نعم، يمكن تطبيق أنظمة الحوافز في الشركات الكبرى، لكن يتطلب ذلك تخطيطًا دقيقًا يتناسب مع هيكلها. تساهم هذه الأنظمة، مع التخطيط والتواصل الجيد، في تحسين أداء الموظفين وإنتاجية الشركة. لكنها تواجه تحديات كتعقيد الهيكل، ما يصعب ربط المكافآت بالأداء الفردي، وارتفاع التكاليف، وتنوع الأدوار والمسؤوليات، ما يستدعي أنظمة حوافز متعددة. وللتغلب على هذه التحديات، يُقترح تحديد أهداف واضحة، واعتماد نظام مرن، وإشراك الموظفين في تصميمه، والتواصل المستمر معهم بشأنه.

lakhasly.com © تم تلخيص النص بواسطة موقع لخصلي