

تتضمن هذه المرحلة مؤشراً واضحاً على موقع الموظفين الحالي والمنشود وتحدد سُبُل سد ثغرات الكفاءة التي حددتها المرحلة السابقة، تشهد هذه المرحلة من مراحل برامج تطوير المهارات القيادية تحديد جميع جدارات المهارات القيادية التي يحتاجها قادة المستقبل.