

لقد اهتمت الدراسات والبحوث في العقد الأخير بالوظائف التنفيذية؛ لأنها القائد والمسيطر على كل ما يقوم به الفرد من عمليات عقلية معرفية سلوكية؛ ونظراً لارتباطها بالسلوك اليومي للأفراد، وتعد الوظائف التنفيذية لدى الصم وضعاف السمع اتجاه تدخّل تنموي للمساعدة على تحديد نقاط القوة والضعف لديهم، (2023) بأهمية إجراء تقييم للوظائف التنفيذية لهذه الفئة. تؤكد العديد من الدراسات وجود ضعف في الوظائف التنفيذية لدى الأفراد الصم وضعاف السمع (Botting et al). تشير بعض الدراسات إلى أن أداءهم قد لا يختلف عن أقرانهم السامعين (Kar et al). وأن القصور السمعي ليس بالضرورة هو العامل الوحيد المؤثر في نموهم إذا توفرت الظروف المناسبة (Riffe et al). بالإضافة إلى فكرة أن هذه المهارات قد تكون "كامنة" وتحتاج إلى تنمية بدلاً من كونها "غائبة" (البخيت، هذا التباين في النتائج والتفسيرات يؤكد الحاجة الماسة لأدوات قياس مناسبة (بوزاد وصفران، الحاجة إلى دراسات وصفية دقيقة تقدم صورة واقعية عن الوضع الراهن. تبرز مشكلة الدراسة الحالية في غياب التوصيف الدقيق لدرجة امتلاك الوظائف التنفيذية لدى شريحة محددة وحيوية،