

3- إعادة التجميد (Refrage) : يتميز هذا المرحلة بتوسيع واحتضان التغيير المستمر ضمن ثقافة المدالية حيث يجب بذل جهود كبيرة في هذه المرحلة لاهميتها الكبيرة . على سبيل المثال مشاركة الدجاج مع الموظفين وتحميرهم بأنصبة المكافآت.