

لن يت أتي النجاح يف قيادة التغيير، إذا مل يتم التحكم يف تدبري ق<sup>٤</sup>ضايا املدر<sup>٤</sup>سة، ترجمة الر<sup>٤</sup>ؤية ال<sup>٤</sup>سرتاتيجية وخطط تفعيلها، إبل واقع مطابق ما أمكن، ذلك ما يفت<sup>٤</sup>ضي اتخاذ التدبري التالية: ترجمة التوجهات ال<sup>٤</sup>سرتاتيجية إبل ال<sup>٤</sup>سرتاتيجيات قطاعية، تطوير القدرات امل و<sup>٤</sup>س<sup>٤</sup>سية والتدبرية، وإر<sup>٤</sup>ساء الآليات التنظيمية لتفعيل الربامج وامل<sup>٤</sup>شاريع؛ وتطبيق القواني وامل<sup>٤</sup>ساطر الإدارية بال<sup>٤</sup>رصامة – إعمال ملبد أ القيام بالواجبات يف تالزم مع التمتع باحقوق، واحرتاما لأخاليات املهنة املتعاقد عليها، وال<sup>٤</sup>ستح<sup>٤</sup>ضارا إراديا ملوجبات ال<sup>٤</sup>ضمري املهني؛ برجمة عمليات الإ<sup>٤</sup>صالح بوترية متكن من إجاز كل عملية مب<sup>٤</sup>ستوى اجلودة املطوية؛ على إعداد مؤ<sup>٤</sup>رسات تتبع <sup>٤</sup>تقييم إجاز رافعات هذه الر<sup>٤</sup>ؤية. – توفري الإمكانيات الب<sup>٤</sup>رسية <sup>٤</sup>امل<sup>٤</sup>ستلزمات املادية <sup>٤</sup>اللوج<sup>٤</sup>صتيكية <sup>٤</sup>التوا<sup>٤</sup>صلية <sup>٤</sup>الت<sup>٤</sup>رسيعة التي يتطلبها تفعيل الإ<sup>٤</sup>صالح ذلك أن للإ<sup>٤</sup>صالح تكلفة متكن من املال<sup>٤</sup>مة بني ما هو مرغوب فيه، <sup>٤</sup>ما هو ممكن التحقيق. إن من <sup>٤</sup>صاأن التطبيق الناجع <sup>٤</sup>الأمثل لرافعات التجديد هاته، الإ<sup>٤</sup>صهام يف إجاز الإ<sup>٤</sup>صالح، الأ<sup>٤</sup>رس على جناعة <sup>٤</sup>جد<sup>٤</sup>ى متدر<sup>٤</sup>ص الأبنائها،