

يتأثر عمل الموظف وسلوكه وجميع أنشطته بشكل كبير بدرجة تحفيزه. يمكن لشركة عمانتل تطبيق مفاهيم OB ونظريات التحفيز لتحليل السلوك البشري على النحو التالي: تُعد هذه النظرية مناسبة لشركة كبيرة مثل عمانتل لفصل عوامل عدم الرضا عن عوامل التحفيز: ● العوامل الصحية (Hygiene Factors): يجب أن تضمن عمانتل أن العوامل الأساسية متوفرة لـ "منع" عدم الرضا، ● العوامل المحفزة (Motivators): لتحقيق الرضا الوظيفي الفعلي وزيادة الأداء،