●يعرف التعاقد السلوكي بأنه " اتفاق مكتوب يوضح العلاقة بين المهمة المطلوبة التي سوف يؤديها الفرد والمكافئة التي سيحصل عليها" ●وبمعنى آخر فالعقد السلوكي هو اتفاق بين طرفين تحدد شروطه عن طريق التفاوض يتعهد فيه الفريق الأول بتأدية سلوك معين ويتعهد الطرف الثاني بتعزيز ذلك السلوك حسب الشروط المتفق عليها . Loading... ●أولا المهمة : يشمل هذا العنصر على الأجزاء التالية منها : ماذا سيفعل هذا الشخص (ما هي المهمة التي سيؤديها) ؟ متى سيقوم الشخص بتأدية المهمة (ما هي الفترة الزمنية التي يجب أن يتم فيها)؟ ●ثانيا المكافأة : ويجب إيضاح طبيعة المكافئة التي تعطى للفرد منها : من الذي يحكم على الأداء ويقرر إعطاء المكافأة أو عدم إعطائها؟ ما هي المكافأة ؟ متى تعطى المكافأة ؟ وما كمية المكافئة التي ستعطى ؟ القواعد العامة التي يجب مراعاتها في العقود السلوكية ●يجب أن يكون العقد مكتوبا فكتابة العقد تحد من الاختلاف في وجهات نظر الموقعين عليه حيث تضفى كتابة العقد صفة الرسمية والشرعية وغالبا ما تعطيه قيمة اكبر بخاصة إذا كان السلوك المطلوب مهما في حياة الطفل . ●يجب أن يوضح العقد السلوكي أن التعزيز لن يحدث إلا بعد تأدية السلوك المستهدف وهذا هو جوهر مبدأ بريماك الذي تستند إليه فكرة التعاقد السلوكي ولعل هذه القاعدة هي أهم قواعد التعاقد السلوكي كذلك يجب تقديم التعزيز بكميات قليلة في عدة مرات وعدم تقديم كميات كبيرة من المعزز مرة واحدة والهدف من ذلك هو إلا يتم استخدام التعزيز لقيمته وإنما ليتعرف الطفل على كيف ومتى يؤدى المهمة ●4- ان تتناسب كمية المكافأة مع طبيعة السلوك مثال/ المعلم/ اقرأ هذه الكلمة : كتاب الطالب/ متردد ولا يعرف الجواب الطالب/ كتاب

lakhasly.com © تم تلخيص النص بواسطة موقع لخصلي