نموذج عالمي في تقييم وقياس أثر التدريب لكريك باتريك Kerk Patrik المستويات الأربعة) وهو أحد أشهر النماذج و اوسعها استخداماً في مجال التدريب وقد تم اختيار هذا النموذج للأسباب التالية 1 نموذج أثبتت العديد من الدراسات والأبحاث العلمية تميزه ونجاحه في عديد من بلدان العالم