وقد تم اختيار دراسة حالتنا في مجال الإنتاج داخل مركب تمييع الغاز الطبيعي رقم01: وفي دراسة الحالة التالية سوف نقدم لكم المهنة الشخصية لمتقاعد وفقا لتسيير المهنة الخاصة بسوناطراك من خلال زيارتنا والتحليل في موقع الإنتاج, كنا قادرين على تشخيص ودراسة وضعية السيد" بن عمار حيث خضع لتكوين داخلي لمدة 6 أشهر كمشغل، انضم إلى وظيفته. بعد 5سنوات من التمرن و اكتساب المهارات التي ميزت مجال نشاطه تم ترقية السيد "بن عمار " إلى مشغل من المستوى 2 « operateur N2» في 2فبراير 1990وهذا تحقق من خلال التسيير التنبؤي و الوظيفة الشاغرة وأيضا من خلال تحليل القرار الذي يشكل خطوة أساسية في الترقية . : الغياب المصرح به باستثناء حادث عمل أوعطلة الأمومة. 1- الحضور 2- كفاءة الخبرة وتقدير الرئيس من قبل ورقة التقدير ـ العقوبات من الدرجة الأولى:هو توبيخ أو إنذار كتابي , ولا يمنع عدم استخدامها تخضع للتحليل قرار(قواعد سونا طراك المادة91) ـ العقوبات من درجة الثانية:عامل لايمكن أن يعزز إلى منصب أعلى أوالحصول على التقدم الفردي خلال العام.)فيTechnicien console – بعد عامين من الخبرة و الأداء المتميزاحتل السيد "بن عمار" منصب(ابريل1995بسلم12. 6وفئة 12. خلال هذه الفترة بقي السيد " بن عمار" في نفس رتبته, (تقني متعدد الكفاءات)Technicien polyvalentهذا السلم سمح له الوصول تلقائيا إلى المنصب في مايو 2000.

lakhasly.com © تم تلخيص النص بواسطة موقع لخصلي