

وامة المهنية يقصد بها تلك العملية ال يت تقوم على وضع كل شخص يف المكان الذي يناسبه يف الحياة المهنية أي أن كل فرد بما يمتلكه من قدرات مهنية وميول مهنية ومهارات مهنية خاصة به ويتمي بها عن غيه يف الوظيفة أو الحرفة أو المهنة ال يت تتطلب مواصفات هذا الشخص وتتطلبها يف السوق المه مه يت للعمل والتوظيف، بحيث تكون مفهوم المواءمة المهنية من المفاهيم التابعة للمفاهيم الأساسية يف العالم المه يت والحياة المهنية للفرد، تحتاج كل عملية مهنية إلى العديد من المعايي والأسس يف الحياة المهنية من أجل النجاح المه يت والوصول إلى تحقيق الأهداف ال يت وضعت من أجلها، بحيث تتمثل المعايي الخاصة بمفهوم المواءمة المهنية يف الحياة المهنية من خلال ما ي يلي : ● تحليل العمل المه يت :تعت ري الخطوة الأولى يف المواءمة بي الموظف المه يت والعمل المه يت و به المعرفة الدقيقة الشاملة الأعمال والمهن والوظائف المختلفة وتبحث عن الواجبات المهنية ال يت يقوم بها الموظف المه يت يف هذه المهن والوظائف وتهتم بالظروف ال يت يؤدي فيها الموظف هذه الواجبات المهنية وتهتم بالرشوط والمؤهلات المهنية ال يت يتمي بها كل موظف ● المواءمة المهنية بي الفرد والعالم المه يت :بعد جمع المعلومات المهنية عن الفرد والعالم المه يت والتوظي يف تقوم عملية المواءمة المهنية على التجميع والتنسيق والمواءمة بي هذه المعلومات إنالعملواجبعليلكلفرد يفالمجتمع، بل يجب أي ضا أن يؤدي عمله بكل أمانة وإخلاص، وليس من أجل الخوف من معاقبة صاحب العمل للعامل، و يف الآيئ بيان أهمية العمل يف حياة الإنسان، والعوامل ال يت تؤثر يف قوة العمل، لتحقيق مردود ما يلي يعينه على العيش المتوازن والحياة المستقرة، ويح يمالعمالإنسانمنالوقوعبالمشاكلالماليةوالنفسية، العمل المتواصل والدائم يقلل من مشكلة البطالة، الاقتصادية بشكل عام للبلاد وينشطها، ال يت تدعم وتزيد من العملات يف السوق المح يلي.

فمنخلالهيستطيعأن يؤمنجميعمتطلباتهاالأساسية يفالحياة، ومن أهمية العمل يف حياة الإنسان أن الفرد يعتمد على ذاته ولا يحتاج أن يطلب يد المساعدة من الغي، لأن المجتمع الذي يعمل جميع أفراده بكافة المجالات بجهد وإخلاص، فكل ما يؤثر على الدولة يؤثر على الأفراد، تُعرف الفروق الفردية على أنها تلك الصفات ال يت يتمي بها كل فرد عن غيه من الأفراد،