يقوم القادة الفعالون بموازنة السلوكيات المتنافسة ، وإعطاء الأولوية للتفكير الاستراتيجي والتفاؤل والواقعية لإدارة الأزمات ، وتعزيز الثقة والتواصل المفتوح. يجب على القادة أثناء الأزمات تحقيق التوازن بين المسافة العاطفية والتعاطف لخلق بيئة داعمة ، وتعزيز التفاعل والتعاون المحترمين. 3. نهج القيادة المتشددة والمرنة: مما يسمح للقادة بالتحكم أثناء التكيف مع المواقف وإدارة الموارد والاستجابة بسرعة للتغيرات. 4. القيادة الظرفية المضغوطة: يتكيف القادة مع مستويات تطوير المتابعين ، تتطلب الأزمات تحقيق التوازن بين اتخاذ القرار العقلاني والبديهي ، حيث يواجه القادة مطالب متناقضة مثل التفكير قصير المدى مقابل التفكير طويل المدى.

lakhasly.com © تم تلخيص النص بواسطة موقع لخصلي