

محددات الهيكل التنظيمي **3.6.1* الاستراتيجية: الهيكل التنظيمي هو أداة لتحقيق أهداف المنظمة، وبالتالي يجب أن يرتكز تحليله وتحديده على أهدافها واستراتيجيتها (أهدافها طويلة المدى). أي تغيير في استراتيجية المنظمة يتطلب تغييراً في هيكلها التنظيمي. **3.6.2 حجم المنظمة: يختلف العلماء حول مدى ارتباط حجم المنظمة بهيكلها التنظيمي، لكنهم متفقون على أن الحجم يؤثر على الهيكل ويظهر تأثيراً واضحاً على التعقيد، الرسمية، والمركزية. **3.6.3 التكنولوجيا: التكنولوجيا هي أحد المتغيرات الهيكلية، حيث تؤثر بشكل مباشر على العلاقات بين الأفراد في المنظمة، وتؤثر على التواصل بينهم، والمستويات الإدارية، والأداء، والإنجاز، وغيرها. **3.6.4 بيئة المنظمة: تلزم المنظمة بالتفاعل مع بيئتها والتكيف معها، ويجب أن يتكيف الهيكل ويتعامل مع البيئة الداخلية والخارجية للمنظمة لضمان استقرارها وتطورها. **3.6.5 القوة والسيطرة: قد يكون الهيكل التنظيمي للمنظمة نتيجة لاختيارات أولئك الذين يملكون مراكز صنع القرار، حيث يمكنهم اختيار هيكل يعزز صلاحياتهم ونفوذهم ومصالحهم. وبالتالي، فإن توجه وسياسات الإدارات العليا (أصحاب السلطة والقوة) لها أكبر تأثير في تحديد الهيكل التنظيمي للمنظمة (السالم وسعيد، 2000).