تركز المؤسسات على بناء مناخ تنظيمي محفز للعمل والإبداع والابتكار، وهو موضوع رئيسي في علم النفس التنظيمي لما له من أثر كبير على سلوكيات العاملين ومواقفهم. فهذا المناخ، الذي يتجاوز الهياكل والسياسات ليشمل تصورات وتجارب الموظفين اليومية (الرضا، الدافعية، الشغف)، يؤثر مباشرةً على سلوكهم ومواقفهم. المناخ الإيجابي يعزز الانتماء ويرفع من رغبة الموظفين بالاستمرار في العمل بالمنظمة. يُعدّ "الاستغراق الوظيفي" مؤشراً إيجابياً على اندماج الفرد في عمله، وشعوره بالحيوية والتفاني، مما يُغير سلوكاته وأهدافه لخدمة المنظمة، ويعزز الولاء والانتماء.

lakhasly.com © تم تلخيص النص بواسطة موقع لخصلي