يهدف المقطع إلى تبيان أسس المحاسبة الموارد البشر ية و أهميتها. الفقرة الولى: تطور مفهوم محاسبة الموارد البشرية مع التطورات الحالية في عالم االعمال اصبحت الموارد البشرية من اهم العناصر التي تحكم نجاح الشركات، حيث ان اي شركة تحتاج الى موارد بشرية اضافة الى حاجتها للموارد المادية أألخرى وبما ان كافة الموارد االخرى كالمباني والمكائن واالجهزة وغيرها، لذلك فجميع االنشطة والخطط وبالتالي هذا العنصر هو من يكون ان الشركات التي تعتمد على المعرفة والمهارة هي اغنى من الشركات التي تعتمد على الموارد المادية ت بالطريقة الصحيحة وفقاا للحاالت والمواقف ُس ّخ والمالية، فالذكاء والخبرة و المعرفة والسلوك والقيم عندما ر لذلك فان الموارد البشرية في المنشأة تمثل طاقة االبداع والتحفيز التي يمكن ان تعمل على تحقيق أألهداف. وقد مرت محاسبة الموا رد البشرية بعدة مراحل للتطور، تمتد من بداية الستينيات حتى 6611 ، و تتميز بأنها فترة وضع المفاهيم أألساسية للمحاسبة عن الموارد المرحلة الثانية: و تمتد من 6611 حتى 6696 ، تقييم فعالية هذه النماذج، المرحلة الثالثة: و تمتد من 0690 حتى 0699 ، و اليابان، البشرية في اتخاذ القرارات إلدارية، المرحلة الرابعة: و تمتد من 6696 حتى 6691 ، حيث شهدت تراجعا في االهتمام بهذا الفرع سواء من جانب أألكاديميين أو من الجانب التطبيقي و يرجع سبب ذلك إلى أن الجزء أألكبر من البحوث أألولية في هذا الميدان و التي تعد اقل صعوبة قد تمت في المراحل السابقة، و إن أألجزاء الباقية أكثر صعوبة و تتطلب و نتيجة للعدد القليل من الباحثين القادرين على القيام بذلك في ظل هذه الظروف، فإن عدد البحوث في هذه الفترة كان قليال، محاسبة الموارد البشرية عال و العائد المتوقع منها غير مؤكد. المرحلة الخامسة: فقد شهدت بداية البحث الجدي لالهتمام بكل من النظرية و التطبيق للمحاسبة. الفقرة الثانية: مفهوم محاسبة الموارد البشرية تعرف لجنة جمعية المحاسبة أألمريكية (AAA (محاسبة الموارد البشرية بأنها "عملية تحديد وقياس البيانات المتعلقة بالموارد البشرية بالغ وا هذه المعلومات إلى أألطراف المعنية. و عرفتها أيضا بأنها ":عبارة عن عملية التعرف على الموارد البشرية و قياسها و توصيل المعلومات المؤسسات مقابل جمع واختبار و تأجير وتدريب أألصول البشرية وقياس قيمتها للمؤسسة" كما عرفها Flamholtz بأنها": وسيلة لقياس التكاليف التي تتحملها المؤسسات التي تهدف إلى الربح وغيرها، وتنميتها، كما تتضمن أيضا قياس القيمة االقتصادية للموارد البشرية فهي تشمل المحاسبة عن تلك الموارد للمعلومات المحاسبية. و يرى البعض بان تكاليف العنصر البشري تمثل استثمارات طويلة أألمد و في هذا إلطار تعرف محاسبة الموارد البشرية بأنها عملية تسجيل التكاليف الهامة التي تتعلق بتطوير و تدريب و استخدام العنصر البشري، من المفاهيم السابقة يمكن القول أن محاسبة الموارد البشرية هي" المحاسبة التي تهتم بقياس القيمة االقتصادية للموارد البشرية من خالل مختلف العمليات الحسابية المتعلقة بتقييم تكلفة وأداء المورد البشري وأثرهما على الداء الكلي للمؤسسة في وسط بيئة العمال التي تنشط فيها "، والجدير بالذكر التكاليف التي تنصب تجاهه للمحافظة على قيمته المستقبلية"الفقرة الثالثة: أهمية محاسبة الموارد البشرية يعتبر الهدف العام للمحاسبة كأداة من أدوات إلدارة هو تقديم المعلومات الصحيحة والموقوتة عن الموقف المالي والتنافسي للممؤسسة وذلك مع مراعاة إلطار البيئي والتنظيمي والتكنولوجي التقني الذي تعمل فيه المؤسسة، وبالتالي فإن محاسبة الموارد البشرية تهدف إلى تقديم المعلومات الالزمة والضرورية عن القوى العاملة بالمؤسسة كما تساهم في قياس تكلفة الموارد البشرية، لتساعد إلدارة في اختيار أألفراد المالئمين وتدريبهم وتطويرهم وتحفيزهم، فمحاسبة الموارد البشرية تسعى إلى وضع نظام محاسبي مالئم يوفر المعطيات والمعلومات الالزمة التخاذ القرارات المالئمة والمتمثلة في االستخدام أألفضل للعنصر البشري. أما جمعية المحاسبة أألمريكية فقد حددت ثالثة أهداف رئيسية لمحاسبة الموارد البشرية تتمثل في االتي: ؟ القياس: أي تقدير تكلفة وقيمة العنصر البشري باستخدام طرق ونماذج ومعايير موضوعية. ؟ التطبيق: ويعني تصميم النظام المحاسبي المالئم لالستفادة من المقاييس الموضوعية. ؟ النتائج إلنسانية: تتضمن تحليل أثر محاسبة الموارد البشرية على التنظيم إلنساني للمنشأة من حيث اتجاهات العاملين وسلوكهم وأداؤهم. الفقرة الرابعة: مزايا تطبيق محاسبة الموارد البشرية ؟ عدم تحميل حسابات النتيجة بكافة المصروفات المرتبطة بالموارد البشرية التي تستنفذ خالل الفترة ؟ إن استحداث أصول جديدة هي أألصول البشرية يترتب عليه تضخم المركز المالي للمؤسسة و تشجيع عمليات القروض طويلة أألجل بضمان أألصول التي تضخمت بزيادة أصول الموارد البشرية المؤسسة موقفاا متفائالا بالنسبة للفترة المالية الواحدة. التي تعكس حساباتها الختامية وذلك عن طريق وضع أهداف لتنمية الموارد البشرية إلى جانب أألهداف إلنتاجية. ؟ تساعد محاسبة الموارد البشرية إلدارة على حسن استخدام قواها العاملة، واتخاذ القرارات المالئمة بشأن توظيفهم وتوجيه جهودهم. ومن ثم فإنها تجعل إلدارة تزيد اهتمامها بتطوير الموارد البشرية ، أدوات إنتاجية فحسب بل أنهم أعضاء مشاركين يساهمون في تحقيق أهداف المؤسسة إلى جانب أهدافهم الشخصية. التنبؤ: حاليا. تخطيط نفقات االستقطاب و التدريب و التكوين. ج . بالمقارنة مع ما كان

lakhasly.com © تم تلخيص النص بواسطة موقع لخصلي

مخططا، أي مقارنة النتائج المخططة مع النتائج المحققة فعال و مقارنة القيم تقييم الداء: تعتبر محاسبة الموارد البشرية أداة فعالة لتقييم أألداء و نشاط الموارد البشرية في المؤسسة و تبيان مدى تحقيقها ألهدافها المرجوة من هذه الموارد البشرية و كيف يمكن تفعليها و استغالل طاقاتها لتحقيق هذه أألهداف. ه . تقديم المعلومات المساعدة في اتخاذ القرارات:

lakhasly.com © تم تلخيص النص بواسطة موقع لخصلي