

التوزيع الجغرافي للمركز/المحيط للأطباء وهناك قضية أخرى تناولتها اللجنة وهي التوزيع الجغرافي غير العادل للأطباء في جميع أنحاء البلاد البلاد الاتجاه الذي زاد في السنوات الأخيرة هو درجة الاعتماد على المؤسسات الطبية وهذه على سبيل المثال نسبة الخريجين الجدد الذين درسوا في مؤسسات غير معتمدة في مناطق النقب والجليل بلغت نسبة 61% في العام من المتوقع تنفيذ الإصلاح المستقر الذي سيبدأ في إعطاء إشارات البدء من عام 2026. تشكل المناطق الطرفية تحدياً للأنظمة الصحية في جميع أنحاء العالم، نظام خدمة يتطلب خدمة "وجهاً لوجه" مع العميل. يتطلب من الطاقم الطبي السفر لفترة أطول بكثير من المناطق الحضرية. وبحث اللجنة الأسباب المختلفة التي تدفع الأطباء إلى عزوفهم عن العمل في محيط دول منظمة التعاون الاقتصادي والتنمية ووجدت عوامل اقتصادية ومهنية وعائلية تدخل وتحفيز يتم تنفيذه في إسرائيل وعلى المستوى الدولي من أجل تشجيع هجرة الأطباء من المراكز وتدريب الأطباء الذين يجدونها الجغرافية في المحيط وتنظيم وتوقيع اتفاقيات مع الأطباء لصالح توظيفهم على المدى الطويل منذ فترة طويلة في الهامش والتغييرات التنظيمية تهدف إلى تحسين استخدام الموارد المتاحة وما إلى ذلك) وجد أنها العامل الأكثر أهمية لجنة التخطيط طويل المدى للعاملين في المجال الطبي في إسرائيل التوزيع الجغرافي (النقب والجليل / المركز) للأطباء في إسرائيل ومن القضايا الأخرى التي تناولتها اللجنة التوزيع الجغرافي غير العادل للأطباء في جميع أنحاء البلاد. وما زاد في السنوات الأخيرة هو درجة الاعتماد على المؤسسات الطبية في منطقة النقب والجليل الأعلى على سبيل المثال نسبة الخريجين الجدد الذين درسوا في مؤسسات غير طبية تمت الموافقة عليها في مناطق النقب والجليل بنسبة 61% في عام 2020. ومن المتوقع أن تؤدي إشاراتها بدءاً من عام 2026 إلى تقليل تدفق الأطباء الجدد بشكل كبير تمثل المناطق الطرفية تحدياً للأنظمة الصحية في جميع أنحاء العالم، يتطلب توزيع السكان في المناطق الطرفية وقتاً طويلاً لسفر الفريق الطبي ودرست اللجنة الاعتبارات المختلفة التي أدت إلى عزوف الأطباء عن العمل في الضواحي قامت اللجنة بفحص نماذج مختلفة من سياسات التدخل والحوافز التي تم تنفيذها في إسرائيل وفي جميع أنحاء العالم ينظمون ويوقعون اتفاقيات مع الأطباء لصالح عملهم طويلة المدى في الهامش والتغييرات التنظيمية المصممة لتحسين استخدام الموارد المتاحة وقد وجد أن العامل الأكثر أهمية في زيادة الفرصة وينبغي التركيز على أي تخطيط لإنشاء أسرة إضافية، في النقب والجليل. 2. زيادة أعداد الطلبة ذوي الارتباط السكني الأساسي بمناطق النقص: إطلاق برنامج 3. التوسع التدريجي لبرنامج إيلانوت ليشمل 100 طالب (50+50) حتى عام 2025، كجزء من العملية الكاملة لزيادة عدد المتعلمين في إسرائيل. 4. زيادة عدد الأطباء من الطائفة الحريدية: وضع خطة للتوسط في عملية التشتت عدم المساواة الاجتماعية في الوسط الحريدي في عام 2022 في نطاق 20 طالب طب 5. إنشاء هيئة مرافقة وإدارة للبرنامج في وزارة الصحة للمساعدة في التمويل 6. الحوافز: تشجيع توظيف الخبراء والمتدربين المتميزين في النقب والجليل من خلال العارضة النجمية التي تهدف إلى جذب متدربين وأطباء ذوي كفاءة عالية إلى النقب والجليل