يشهد القطاع العام في المملكة العربية السعودية تحولات متسارعة تتطلب رفع كفاءة الأداء الحكومي لتحقيق المستهدفات الوطنية، الأمر الذي يعزز أهمية جودة الحياة الوظيفية باعتبارها أحد المحركات الأساسية التي تسهم في تحسين الأداء العام واستقرار الموظفين. يعد الاحتراق الوظيفي أحد التحديات التي يواجهها الموظفون نتيجة تزايد الضغوط في بيئة العمل، مما قد يؤثر سلبًا في مستوى رضاهم واستقرارهم الوظيفي، الذي يعتمد على دراسة مسحية تطبيقية إلى تحديد مدى مساهمة أبعاد جودة الحياة الوظيفية وفق نموذج Walton (1973) في الحد من مستويات الاحتراق الوظيفي باستخدام (Maslach Burnout Inventory (MBI لدى العاملين في إدارات الموارد البشرية بالجهة الحكومية محل الدراسة. كما يتضمن البحث تحليل العلاقة بين هذين المتغيرين، لتسليط الضوء على كيفية تحسين بيئة العمل وتزويد القيادات الإدارية بمعطيات تحليلية مستندة إلى نتائج الدراسة تساعدهم على تبني ممارسات فعالة تعزز التوازن الوظيفي،

lakhasly.com © تم تلخيص النص بواسطة موقع لخصلي