1- انخفاض إنتاجية العامل: فالعامل عندما لا يجد نظاماً فعالاً للحوافز، فكلُّ عامل يتسلَّم أجراً محدَّداً بغضِّ النَّظر عن إنتاجيته، وفقاً لقاعدة: "مِنْ كُلِّ فَرْدٍ حَسَبَ قُدْرَتِهِ، 2عَدَمُ تَحْقِيقِ الكِفَايَةِ وَالْعَدْلِ: قد عجزت الاشتراكية الماركسيَّة "عن تحقيق الكفاءة الإنتاجية والاقتصادية، وأبادت أصولهم بل وأرواحهم، وأصبحت العدالة في التَّوزيع أمراً يستحيل تواجده، وحلَّ محلَّها الاستغلال" 3 ضَعْفُ الحَافِزِ لِإنْجَازِ الأَعْمَالِ المُخْتَلِفَةِ: فحرمان الأفراد من حقِّ الملكية الخاصة أمرٌ يتنافى مع الفطرة والطَّبيعة البشريَّة،