

يتضمن تدقيق نظم المعلومات فحص مكونات النظام: الموارد البشرية، قاعدة البيانات، والبرامج. يهدف تدقيق الموارد البشرية لتحسين الكفاءة والإنتاجية، ورضا الموظفين. يتضمن ذلك تحديد معايير الأداء وتقييم أداء الموظفين. أما تدقيق قاعدة البيانات، فيركز على التحكم بالوصول، ومنع التغييرات غير المصرح بها، وحماية البيانات عبر إجراءات احتياطية كالجدار الناري والنسخ الاحتياطية. وأخيراً، يضمن تدقيق البرامج (التطبيقات) دقة البيانات المدخلة، ومعالجة المعلومات بشكل صحيح، وحماية البيانات قبل، أثناء، وبعد المعالجة، بالإضافة إلى ضمان دقة المخرجات ومتابعة مسار البيانات.