

تتجلى أهمية البحث حول "السلوك التنظيمي الإيجابي في إدارة الموارد البشرية" في كونه يسلط الضوء على دور السلوكيات الإيجابية في تعزيز الأداء المؤسسي وتحقيق الأهداف الاستراتيجية. إن البحث يقدم أيضاً رؤى قيمة حول كيفية خلق ثقافة تنظيمية إيجابية تدعم الابتكار والتعاون بين الفرق،