تلتزم الإدارة بتجنب التمييز في التوظيف بسبب الجنس والدين والانتماء السياسي، إلا في حالات استثنائية ضرورية لممارسة الوظيفة أو لطبيعتها (كبعض الوظائف العليا)، أو لأسباب إنسانية واجتماعية (كحالات المعوقين)، أو لاحتياجات نوعية (كتخصصات معينة).

lakhasly.com © تم تلخيص النص بواسطة موقع لخصلي