

تلتزم الإدارة بتجنب التمييز في التوظيف بسبب الجنس والدين والانتماء السياسي، إلا في حالات استثنائية ضرورية لممارسة الوظيفة أو لطبيعتها (كعض الوظائف العليا)، أو لأسباب إنسانية واجتماعية (كحالات المعوقين)، أو لاحتياجات نوعية (كتخصصات معينة).