

التنبؤ بسلوك العاملين في المستقبل يعتمد على تحليل البيانات والتفكير المنطقي لتكوين توقعات مدعومة بالأدلة. هذا التنبؤ هو عبارة عن افتراضات أو تقديرات حول الأحداث المستقبلية، ويهدف إلى التركيز على النواتج المترتبة على سلوك معين. يمكن للمديرين استخدام التنبؤ لفهم استجابات العاملين للتغيير، وتحديد الطرق الأكثر فاعلية لإدارة التغيير، وبالتالي اتخاذ قرارات أكثر استنارة.