

ينقسم هيكل الشركة إلى فرعين رئيسيين فرع الهياكل التقليدية: يتوافق مع تقسيم العمل الذي يتم على أساس معايير مختلفة: – تقسيم مهام الشركة إلى "وظيفة" للهياكل الوظيفية. – تقسيم مهام الشركة إلى "فرع" لهياكل الأقسام. ويعزز الهيكل حسب الأقسام التكيف مع السوق والتنويع ، – تنسيق أفقي يهدف إلى التسلسل الجيد للوظائف المختلفة التي تندرج تحت نفس تدفق العملية (2) الفرع الهياكل الحديثة: يقسم مهام الشركة إلى عدة وحدات مستقلة نسبياً ،