

المناقشة النقدية أولاً: تأثير المبادئ النفسية على تخطيط الموارد البشرية يعتمد تخطيط الموارد البشرية بشكل كبير على مفاهيم نفسية أساسية مثل: ● الدافعية (Motivation): تُعد نظرية نظرية ماسلو للاحتياجات من أبرز النماذج التي تساعد في فهم احتياجات الموظفين، حيث تُستخدم لتصميم سياسات تُلبي الاحتياجات الأساسية والنفسية، توضح أن شعور الموظف بالعدالة في التقييم والمكافآت يعزز الالتزام التنظيمي. وفق دراسة (Colquitt et al. 2013)، تقييم نقدي: رغم أهمية هذه المبادئ، إلا أن تطبيقها قد يواجه تحديات، مثل: ● الاختلافات الثقافية التي تؤثر على تفسير الدافعية. ● صعوبة قياس بعض الجوانب النفسية بدقة. ● الاعتماد المفرط على النماذج النظرية دون مراعاة السياق الواقعي تأثير المبادئ النفسية على تخطيط الموارد البشرية نظرية التوافق بين الفرد والوظيفة (Person–Job Fit): تساعد في تصميم أنظمة تحفيزية تُلبي احتياجات الموظفين، سواء كانت مادية (رواتب) أو معنوية (تقدير).