أخلاقيات الوظيفة العامة: تلخيص يزداد الاهتمام بأخلاقيات الإدارة العامة منذ السبعينات لأسباب عديدة منها الممارسات غير الأخلاقية في الخدمة العامة، وتعظم دور الإدارة العامة في المجتمع الحديث، وتزايد وعي المواطنين. رغم صعوبة تعريف أخلاقيات الوظيفة العامة، فإنها تُعرف كـ "مبادئ السلوك أو الآداب التي تحكم الفرد أو الجماعة" و"مجموعة قواعد يجب على الموظف التمسك بها ليكون ناجحًا في مهنته ويكتسب ثقة المتعاملين معه." للقواعد الأخلاقية المدونة فوائد للموظفين ورؤسائهم وللجمهور. فهي تُساعد على إعادة النظر في حقوق الموظفين ومشاركتهم في بعض النشاطات، وتزيد ثقة الجمهور بالإدارة العامة، وتساعد الرؤساء على محاسبة الموظفين. تهدف أخلاقيات الوظيفة إلى تحديد ما هو صواب وما هو خطأ، وضمان تصرف الموظف بشكل موضوعي ونزيه. مصادر أخلاقيات الوظيفة متنوعة، من الأسرة والمؤسسات التعليمية والمجتمع والقيادة القدوة والدين إلى التشريعات. تتضمن عناصر أخلاقيات الوظيفة العامة واجبات إيجابية وسلبية. من الواجبات الإيجابية: الاضطلاع الشخصي بمهام الوظيفة، احترام الشرعية، الاسترشاد بالمصلحة العامة، احترام أوامر السلطة الرئاسية، المحافظة على هيبة الوظيفة العامة وحسن سمعتها، المحافظة على أوقات الدوام الرسمي، المحافظة على المال العام، اتقان العمل، اللباقة في التعامل. من الواجبات السلبية: عدم إفشاء أسرار الوظيفة العامة، عدم قبول الهدايا، عدم الجمع بين الوظيفة العامة والأعمال المحظورة بالنص، عدم تجاوز الحدود المرسومة في ممارسة النشاطات العامة ذات الصبغة السياسية، عدم استغلال نفوذ الوظيفة العامة.

lakhasly.com © تم تلخيص النص بواسطة موقع لخصلي