

المحاذاة الأفقية والأداء تم إجراء بعض الأعمال في ربط مجالين وظيفيين ، علاوة على ذلك ، وجدوا أن تأثير التفاعل لإستراتيجية التكلفة مع نظام الموارد البشرية الإداري كان إيجابياً على كفاءة المعدات ، بالمقارنة مع البحث في المحاذاة الرأسية والروابط ، تشير الأدلة القصصية لشركة Southwest Airlines إلى أن الأداء على مستوى الشركة قد يتحسن مع تحقيق المحاذاة الأفقية كما هو مفهوم في الحجج التي قدمها (Porter 1996). العوامل التي تؤثر على علاقة المحاذاة والأداء على سبيل المثال ، (1999) أيضاً لم يجد دعماً لعلاقة المحاذاة والأداء في حالة إستراتيجية قيادة التكلفة لأي من أبعاد الأداء الثلاثة. لم يجد ويست وشوينك (1996) علاقة ذات دلالة إحصائية بين الإجماع بين فرق الإدارة العليا وأي من مقاييس الأداء الثلاثة. ، (2001) أو في وجود بعض المتغيرات المعتدلة. ندرس تأثير العوامل السياقية على علاقة المحاذاة والأداء. وجد (Tarigan 2005) أن مواعمة الأولويات بين MMS و GMS مرتبط بشكل إيجابي بأداء التصنيع. في أدبيات التسويق ، الاستنتاجات والآثار تحولت المناقشة إلى تأثير المحاذاة أو عدم التوافق على أداء مجموعة محددة من الأنشطة الوظيفية أو على الأداء العام لوحدة العمل. الذين يحققون في أسئلة المواعمة الرأسية بين الإستراتيجيات والأنشطة في المجالات الوظيفية الخاصة بكل منهم واستراتيجية عمل الشركة. علاوة على ذلك ، قد يعمل الباحثون المهتمون بمزيد من فهم المحاذاة الرأسية بشكل جيد للتركيز على تطوير مجموعات أكبر من المتغيرات المعتدلة تتجاوز العوامل الفردية (مثل سنوات الارتباط) والخصائص التنظيمية مثل إضفاء الطابع الرسمي أو اللامركزية قد تشمل هذه العوامل الجديدة الروح المعنوية للقوى العاملة ، فهماً أعمق لتحليل الملف الشخصي ويتطلب طرقاً إحصائية تسمح أيضاً بتعديل المتغيرات. يحتاج المديرون إلى فهم واستكشاف كل من المحاذاة الأفقية متعددة النقاط والروابط الرأسية في مؤسستهم. هناك حاجة إلى طرق لقياس وإدارة كلا النوعين من المحاذاة بالإضافة إلى الدراسات التي توضح الفروق الدقيقة في السياق والمتغيرات المعتدلة لعلاقة المحاذاة والأداء. تتمثل مساهمة هذه الدراسة في أنها توثق الأدبيات الموجودة حول مفهوم التوافق التنظيمي وتحدد الفرص الجديدة لمواصلة بناء وتوسيع تيار البحث. يمكن للمديرين في المؤسسات ذات وحدات الأعمال الإستراتيجية المتعددة استخدام الأسئلة التالية لتقييم حالة التوافق في وحداتهم والمؤسسة ككل: