

إن وجود مناخ تنظيمي مناسب يؤدي إلى شعور العاملين بإنتمائهم للمؤسسة ورفع الروح المعنوية لديهم ، وبالتالي يؤثر بالإيجاب في فعالية أدائهم وكفاءتهم وإستعدادهم لبذل أقصى جهد ممكن لتحقيق أهداف المؤسسة ، ومن هنا يمكن القول أن للمناخ التنظيمي دور محوري في تعزيز مستويات الإستغراق الوظيفي لدى العاملين داخل المؤسسة ، إذ يعتبر من بين المداخل التي تحسن الأداء والفعالية ، وقد أظهرت النتائج أن بيئه العمل الداعمة والإيجابية التي يشعر فيها العامل بالإحترام والتقدير وإهتمام الآخرين وإحتياجهم إليه تساهم في رفع مستوى الإنغماس في العمل وإندماجه فيه ، بالإضافة لتوفير بيئه العمل الإيجابية " الشعور بالانتماء ، يدفع الموظفين إلى الإرتباط الإيجابي مع عملهم في مؤسستهم .