

التدريب له أهمية كبيره في العصر الذي نعيش فيه ، أن تطور التكنولوجي والعلمي بات سريعا بحيث أننا بإستمرار بحاجة لتعلم مهارات وعلوم جديده ، ليس هناك مثال أشهر أو أوضح من الحاسوب وتطوراته السريعه بحيث أننا نحتاج لتعلم الجديد في هذا المجال ربما كل أسبوع ، أنظر الى التطور في العلوم الإداريه وتأثير العولمه على مفاهيم الإداره في الصناعه ، نجد أن التطور التكنولوجي يجعلنا مضطرون لإستخدام معدات متطوره وبالتالي الى أن نتدرب عليها . ولكن التدريب ليس مرتبط فقط بالعلوم والمعارف والتقنيات الحديثه ولكن التدريب له أسباب أخرى من أهم هذه الأسباب تقوية نقاط الضعف لدينا او لدى العاملين في المؤسسة والتي تقل من كفاءتهم لأداء أعمالهم ، منشأ نقاط الضعف هذه قد يكون ضعف التعليم لديهم أو الأختلاف بين التعليم وبين متطلبات العمل أو تغيير المسار الوظيفي ،فالكثير منا عندما يبدأ حياته العمليه يكتشف أنه لا علم له بكتابة تقارير العمل ولا تنظيم الإجتماعات ولا بقوانين العمل ولا بأساليب تحليل المشاكل ، لذلك فأنا هناك الكثير من نقاط الضعف التي نحتاج لتقويتها بالتدريب ، كثيرا ما نرى المديرين يستهزؤن بمهارات الخريجون الجدد ويكتفون بالتحدث عن ضعف مستوياتهم وهذا اسلوب غير بناء وغير محترم ، أننا لو حاولنا تدريب هاؤلاء فإننا نكتشف أن لديهم قدرات عظيمه وسيفيدون العمل كثيرا وسيكون لديهم قدر من الولاء للمؤسسة التي منحتهم فرص التدريب وكذلك يكون لديهم قدر من التقدير لمديريهم الذين أهتموا بتنمية مهاراتهم ،