

خطة العمل العملية لتحسين القيادة وبالتالي رفع مستوى فعالية القيادة. أنا. إنه مناخ أخلاقي غير مسبوق ويمكن العمال الأقل شأنًا الذين يتعامل معهم القطاع الحالي باهتمام. وخدمة الآخرين، وإظهار العدالة، وإظهار الصدق، • ممارسة العدالة والإنصاف: يجب أن يخضع جميع أعضاء الفريق (مثل الإدارات والمراجعين والمديرين) لنفس القواعد والعمليات حتى تكون النتائج هي نفسها للجميع ولا تكون متحيزة تجاه أي شخص. ستظهر العدالة إذا تم تطبيق نفس مجموعة الإجراءات على كل فرد. ب. التمكين والخدمة • زراعة ثقافة موجهة نحو الخدمة: نقل نموذج القيادة إلى "خدمة الآخرين"،