مْن هْنا لْم يْكن مسْتغربْاً أن يْبدأ نمْط جْديْد فْي الْقيادة يْطلق عْليه "الْقيادة الخْادمْة" يْدعْو إلْى إيْلاء المْوظْفين إن الْقيادة الخْادمْة تُشجّع الأفْراد عْلى إحْداث تْوازن فْي حْياتْهم بْين ممْارسْة الْقيادة وخْدمْة الآخْريْن، فهْي تحْث الْقادة عْلى أن أولْويْتهم الأولْى هْي خْدمْة أتْباعْهم، إذ أن الْغايْة مْن الْقيادة الخْادمْة هْي تحسْين حْياة الأفْراد أنْفسهم، ثْم رفْع مُسْتوى مْنظماتْهم مْن بعدهم. تْقوم تْلك الْقيادة عْلى فْكرة ذكْية وهْي أن الْقيادة عْندمْا تْقود الأفْراد تخْدمْهم لْكي يْكونْوا أكْثر اسْتعداداً لْكي يْقومْوا هْم أنْفسهم بخْدمْة الآخْريْن. أي لْديْهم الاستعداد عند خدمتهم أن يكونوا خدماً للآخرين. والْقادة فْي ذلْك هْم الْقادة الخْادمْون الْذيْن يُقَدَّمْون الْنموذج فْي أن يخْدمْوا أولاً ومْن ثْم يْقودوا أو يسْتطيعوا أن يقودوا لكي يستطيعوا خدمة العاملين ويكونوا مُحَفِّزِين ومُشَجِّعِين على أن يقوم العاملين بخدمة الآخرين. لْلوهْلة الأولْى يْبدو الأمْر غْريْباً حْينما تْقول إن الْقائْد خْادم،

lakhasly.com © تم تلخيص النص بواسطة موقع لخصلي