

مرحمة ما قبل الثورة الصناعية : قبل أف يظهر التصنيع كانت الفالحة، التجارة والصيد بي الأنشطة الغالبة، وكانت التجمعات العمالية تنشأ بشكاً عفوي بعيداً عن أي فكر إداري أو تنظيمي، فم تكف المؤسسات قد برزت بالصورة النظامية التي بي عمييا اليوم. مرحمة ما بعد الثورة الصناعية : شكاً التصنيع نقطة النطالاً لمفكر الإداري الحديث، بما في ذلك إدارة الموارد البشرية التي ظيرت في البداية تحت مسمى "إدارة الأفراد"، ثم تطورت بعد ذلك، إذ مع مطمع القرف السابع عشر توالنت الكتابات تنادي بضرورة النتما. بالعنصر البشري. مرحمة مدرسة الدارة العممية: تعود نشأة عم إدارة الأفراد أساساً إلى المدرسة التايمورية التي نادت بأف تحقيقاً أندااً المنظمة لف يت ال إذا التزمت بالختيار السمي لمعماً مف جية، دراسة الحركة والزمف والتي كاف ليا أثراً مموسا عمى أرض الواقع في زيادة النتاج، وبالرغ مما عمى بذه النظرية مف انتقادات ال أ ف ذلك لا يمنعمف كونيا شكمت أرضية لالنطالاً نحو مرحمة مدرسة العالقات النسانية: إف المتّعف في أدبيات الحركة التايمورية وحركة العالقات النسانية بتأف سواً يصداً الى فكرة ميمة جدا مؤدانا أف الثانية ل تأت عمى أنقاض الأولى انما