

مجالات إدارة التغيير: إدارة التغيير تشمل مجموعة من المجالات التي تسهم في تحسين وتطوير أداء المؤسسات. ومن أبرز هذه المجالات: 1. التغيير التنظيمي: يشمل إعادة هيكلة المؤسسة أو تعديل الهيكل التنظيمي بهدف تحسين الكفاءة، 2. التغيير التكنولوجي: يتضمن إدخال تقنيات جديدة وتحديث نظم العمل لتسريع العمليات وتطوير الإنتاجية، مثل التحول الرقمي واعتماد الحلول التكنولوجية الحديثة. وتشجيع التعاون، 5. التغيير البشري: يتعلق بتطوير الموارد البشرية من خلال التدريب، تحسين المهارات، 6. التغيير في العمليات: يشمل تحسين وتبسيط إجراءات العمل والعمليات التشغيلية لتقليل التكاليف وزيادة الفعالية. بهدف تحسين مرونة العمل وتلبية الاحتياجات الجديدة.