

لتغيير التنظيمية من طرف إلى طرف مملوكة ومدارة من قبل مجموعة واحدة تتمثل الفوائد الأساسية لنموذج الملكية الفردية في اكتساب الشركة القدرة على تحديد الموضوعات التنظيمية الواسعة والتأزر المحتمل للتكلفة. يمكن أن يكون هناك أيضا الاعتماد المفرط على عدد محدود من خبراء الموضوع (الشركات الصغيرة والمتوسطة). ب المحتمل ويوفر الإدارة المركزية وتخزين جميع التغييرات المحددة ، مع تحديد الأدوار بوضوح. في حين أن النموذج الفدرالي له مزايا معينة بالنسبة للمؤسسات الأكبر والأكثر تعقيداً ، بالنسبة لمعظم المنظمات ، على الرغم من اختلاف النماذج والعمليات ، إلا أن التحديات الكبيرة غالباً ما تكون هي نفسها بالنسبة للاعبين الرئيسيين: