

4- مسؤولية قيادة التغيير: تكون قيادة التغيير داخل المؤسسة عبر فرق التغيير اولتي تعرف بأنها تجمع ألف ارد الذين يمثلون عالما مختلطا من المؤهالت اولمها ارت اولمعارف وفقها يتصرف أف ارده عندما يعملون بشكل جماعي لتحقيق أهداف محددة. كما يمكن أن يكون الفريق مختلطا: 1-فريق التغيير من الداخل: من ناحية يرى البعض أن الأرجح أن يختار أف ارد فريق التغيير من داخل المؤسسة على اعتبار المؤسسة يساعد أكثر على الإندماج بصورة أسرع. 2-قيادة التغيير من الخارج: يرى البعض أن مهمة فريق التغيير والطاخم التنظيمي متعارضتين ألن هدف إدارة المؤسسة هو الدفاع عن النظام اولحفاظ على الوضع الحالي، التغيير من خارج المؤسسة حتى يتسم بالشفافية والموضوعية والحيادية، بالمستشارين الخارجيين يحتاج إلى فترة زمنية أطول لدراسة أوضاع ومشاكل المؤسسة قبل اقتراح خطة التصرف