

بحيث يتيح لكل موظف فرصة تجربة وظيفة مختلفة داخل الإدارة. هذا يعزز من فهمهم لعمل الزملاء ويشجع على التعاون والتواصل بين الأقسام. يمكن أن تشمل الجائزة تقديم مكافآت مادية أو منح إجازات إضافية. 3. ورش عمل تفاعلية للابتكار يمكن دعوة خبراء في هذا المجال لإعطاء محاضرات وتسهيل جلسات عصف ذهني حيث يمكن للموظفين تقديم أفكار جديدة لتحسين بيئة العمل. هذه الورش يمكن أن تشمل أيضاً تمارين جماعية لتعزيز روح الفريق وبناء العلاقات بين الزملاء. هذه الأفكار ستساهم في تحسين أداء الموارد البشرية وتعزيز روح الابتكار والتعاون داخل الأكاديمية.