على الرغم من أن القانون لا يحظر المضايقة البسيطة أو التعليقات المرتجلة أو الحوادث المنفردة التي ليست خطيرة جداً، إلا أن المضايقة تكون غير قانونية عندما تكون متكررة أو شديدة بحيث تخلق بيئة عمل عدائية،