

تتكون الإدارة الاستراتيجية للموارد البشرية من مكونات متكاملة لتحقيق أهداف المؤسسة. تشمل هذه المكونات: التخطيط الاستراتيجي للقوى العاملة، الذي يتنبأ باحتياجاتها المستقبلية من الكفاءات؛ وإدارة الأداء، بمعايير واضحة وقياس مستمر مرتبطة بالأهداف الاستراتيجية؛ والتدريب والتطوير، لبناء مهارات الموظفين؛ والتوظيف والاختيار الاستراتيجي، لاختيار أفضل الكفاءات؛ والتعويضات والمكافآت، لجذب واحتفاظ بأفضل المواهب؛ والاحتفاظ بالموظفين، من خلال بيئة عمل محفزة؛ وإدارة التغيير الثقافي، لتحسين الثقافة التنظيمية؛ وأخيراً، الابتكار والتكيف مع التغيرات البيئية. كل هذه المكونات تعمل معاً لتحقيق النمو المستدام للمؤسسة.