

المشاكل التي تواجه القيادة: - انهيار الاتصال - الافتقار إلى التواصل الشامل والفعال والواضح عبر المستويات المختلفة. -
obdokoreso - inabez empaaka ezobulime - ضبط فجوات الاتصال - خفية من تيندي - التغيير في العمل. -
wotalekelen - الموظفين المترددين حريصون / مقاومون للتغيير - تعزيز ثقافة عقلية النمو المبتكرة. - هدف واحد - في قلب
كل عضو من أعضاء الموظفين - الهدف / المهمة / الأهداف الاستراتيجية للمنظمة بأكملها - حزمة موجزة التفويضات - تحقيق
النتائج المرجوة - إدارة الموارد - تخصيص الموارد (الوقت والميزانية والأشخاص). - تركيز الطاقة والموارد على المبادرات
ذات القيمة الاستراتيجية الأعلى. - التنوع والشمول - خلق بيئة ممتعة للجميع وتعزيز تبادل الآراء بين أكبر عدد ممكن من
الأشخاص. - التركيز على العدالة مع السماح باتخاذ القرارات المشتركة. - إدارة الصراعات - حل النزاعات من وجهات نظر
مختلفة - تنمية جو المحادثة وحل المشكلات. - تقييم الأداء - مقاييس لتقييم أداء الفريق والمشروع - التحقق من المبادرة
وتعديلها حسب الحاجة.