

خامساً: تدريب معلمي المدرسة الثانوية العليا بالصين: أواية إحداث التغيير والتطوير المطلوب يمثل تدريب المعلمين حجر الزاسية، أساة فيها إذا اكتفى الطالب بالدربماشر، ومن ثم تقع على عاتق معلم تلك المرحلة من المرحلتين السالفتين، بالمجتمع، وسيلة اللتحاق بسوق العمل، والحصول على وظيفة مائلة لقدر وذلك في ومن هذا المنطلق، للفرد، وتحديها، إذ أن صانع تلك المنتجات إعداده، مواصفات قياسية، مجتمعهم فيه، إيجابيا، بكونهم فاعلين فيما اختياروهم من مجال للعمل به. التالية: (137) تمكّنهم من تخصيصاتهم المختلفة. وكذلك التخطيط المثالي لوقت تقديم الدرس للطالب. • التمكن من المفاهيم والنظريات المختلفة الخاصة بالتدريس. وقدر قدر. ومن ثم يتضح أن ماجبر التدريب الموجه للمعلمين تهدف في المقام الأول والتخطيط المثالي، للدرس، وإرشاد الطالب مهنياً للتخطيط المسار الوظيفي بشكل صحيح، الأمر على الطالب. الثانوية العليا؛ وتستمر إلى نهاية عام 2015، وتهدّف إلى تدريب ما يقرب من 10 ملايين معلم، بالتعاون معة المالية، "NTTP". التربية والتعارو وبالحظ أن تدريب المعلمين ليس مسؤولة وزيم وحدها، إنما هناك تكامل بينهاة المالية، مما يدل على علاروبين وزقناعة مؤداها أن تحسين المشاركة في إنجاح هذا الع. المشروع زادت الحاجة إلى الماج التدريب، إلى ضمان حصول الغالية العظمى من المعلمين ناج، اختلاف أوقات المعلمين، عدد من أهدافه الأساسية، وقلة الكفاءة. • ات المهنية للمعلمين تحدث المهار، التي تركز على تحديث معارفهم، • ات الإدارية للمعلمين لمساعدتهم على الضبط العتقديم بعض المهار لمساعدة المدرسة على تحقيق أهدافها. بالحظ مما سبق، أن البرنامج المتاحساعد على تدريب عدد النهائي من ليس فقط فالمعلمين، تخصصهم، وبالتالي يساعد هذا البرنامج على إحداث التكامل في شخصية المعلم، للقيام بالمهام المخولة إليه. والمتأحة المحيط في ذاته حاجات المجتمع الصيني لوقت، ة من الموارد البشرية، وتقويم قدرة الطالو تدريم قدر على اختيار المسار الوظيفي المائئم. (140) وبالنظر إلى الموضوعات المتاحة، يلاحظ أنها في مجملها كرت على عليه الطالب داخل المدرسة من معارف، وبالتالي بشرية مخرجات بتخرج تختص المدرسة ألن البطالة، ها المجتمع بالمواصفات التي أقر، لمعلمي المرحلة الثانوية العليا، • محادث المعلمين Teacher Conversations: محادث المعلمينة عن باراجتماعات رسمية تتم بين المعلمين، ة أسبوبيجتمع أبناء التخصص الواحد مرات، التعليمية التي مع، وأهم نقاط الضعف التي وجدوها فيروا بها خالل أسلوب أدائهم، والتي تعتبر النواة الأساسية لتحديد احتياجاتهم التدريبية، ومساعدتهم على تحسين أدائهم، كما تشكل خالل تلك الجتماعات الجماعات في مجال التخصص تساعدهم على تحسين أدائهم، والتغلب على المشكالت أللمر الذي يساعد المعلم الجديد على الحصول على مزيد من ات، فيأسلو بالتعليم الذاتي تترك الفرصة والحرية الكاملة للمعلم اختيار واختيار الموضوعات التي يريد فيمكنه الطالع على المصادر الموجودة بالمكتبة أو الانضمام لبرنامج تدريبي على إنترنت، أو اللتحاق بأحد الأماجبر الجامعية التي تقدمها إحدى الجتماعات الصينية، غب المعلم هنا في أن يحصل على المعرفة ويربشك ذاتي. يتم التدريب المباشر من خاللة يلامج تدريبية مباشر برقى فيها المدربون وتقدم الموضوعات سالفة الذكر لهم في شكل ساعات ويكون في شكلات، وورش عمل، أحد أشكاله قبل منياسم البرنامج التلفزيوني، بمدريبيهم الجتماعات خالل من يتم كما التعليمي، أضية الفترVirtual Universities،