

يكمّن دور شركة Samsung سامسونج في إدارة الأداء و الموارد البشرية في بناء علاقة وثيقة بين الموظفين والشركة لتحسين الجودة والإنتاج الكمي في ضمان شعور الموظفين بأنهم جزء من النجاح في الشركة. فتعمل الشركة على التشاور مع الموظفين كلما أرادت بدء تغييرات معينة ، إن مشاركة الأرباح مع العمال الذين تفوقوا في مجالات التخصص يحفز جميع الموظفين داخل الشركة ، وقد أدى تعزيز العلاقات بين الموظفين وشركة سامسونج إلى تحسين الأداء مما مكنها من تنظيم منافسة قوية لبعض أكبر الشركات ، يساعد الاختيار والاستبدال في شركة Samsung سامسونج في تحديد المواهب والحفاظ على ثقافة الشركة من خلال توظيف الموظفين الذين يركزون على الشركة. يساعد تنوع الموظفين في دمج احتياجات كل ثقافة حول العالم لأن Samsung سامسونج هي شركة متعددة الجنسيات. تؤثر العوامل الداخلية على إدارة الموارد البشرية في سامسونج Samsung باستخدام التكنولوجيا والصراع وعدم وجود ميزانية كافية والاتجاهات في إنتاجية العمل. كونت الشركة لجنة تساعد في حل أي نزاعات تنشأ بين الأفراد أو الإدارة لضمان وجود عدالة في القوى العاملة. والتركيبة السكانية للقوى العاملة ، ان هيكل إدارة الموارد البشرية لشركة Samsung سامسونج شامل لتلبية الاحتياجات الأخيرة للمؤسسة التكنولوجية متعددة الجنسيات.