

وظائف الدافعية Motivation Function وتحديد المعززات وتوجيه السلوك نحو هدف معين، والمساعدة على مواجهة التغييرات التي تطرأ على عملية ضبط المثير والمثابرة على سلوك معين حتى يتم إنجازه. لا شك في أن كل هذه الأفعال قد حدثت ونظمت بسبب وجود هدف عند الإنسان، شفيق علاوة، (2004: 204) ويتضح مفهوم الدافعية من تحديد الخصائص الوظيفية المتعلقة بهذا المفهوم باعتباره يشير إلى مكونات هامة في النشاط النفسي، وللدوافع عدة وظائف أساسية في السلوك هي: تحريكه وتنشيطه، 1. وظيفة التحريك Energizing function أو التنشيط Activating function يؤكد هل " (Sbins , 1943) أن هذه الوظيفة دورا حاسما وتحتل موقعا هاما في نظامنا السلوكي ومع ذلك فقد لقيت هجوما عنيفا سواء على المستوى التجريبي أو النظري الأمر الذي دعاكوفر" (1959 , كما أن الدافع للإنجاز هو عامل منشط فهو ينشط الفرد للقيام بعمله على خير وجه فوجود دافع إنجاز قوي عند الطالب يجعله يتجه للدراسة وللتحصيل الدراسي. يقرر بيك (1955 , طلعت منصور، 1979: 8) 4. الوظيفة التوجيهية Directive function