

مقدمة مؤشرات سوق العمل للنساء في إسرائيل (وفي الواقع في معظم دول العالم) أقل معدل عمالة النساء أرقام التشغيل في كافة القطاعات ترتفع بشكل مطرد، واليوم تقترب إسرائيل من متوسط الدول منظمة التعاون الاقتصادي والتنمية فيما يتعلق بتوظيف المرأة. فإن الفجوة في الأجور بالساعة أخذت في الازدياد. وأظهرت النتائج أن هذه الفجوة اليد بحث بحث (2016) Glassdoor، بهذه الخصائص، وفي فرنسا. دراسة أخرى أجريت في عام 2009 في الولايات المتحدة بحثت الفجوة في الأجور بين الجنسين وبمساعدة المسح السكاني المحلي (المسح السكاني الحالي) تبين أن فجوة الأجور (2009). وجدت أن فجوة الأجور الشهرية غير المبررة تبلغ 12 في المائة. وأظهر الباحثون أيضاً أن الجزء غير المفسر من فجوة الأجور انخفض من 49 بالمائة في عام 1980 إلى 38 بالمائة. في المائة في عام 2010 - جيفا (2015)، أجرى انحدار OLS بشكل منفصل لكل صناعة ووجد أن الفجوة التي لم يتم شرحها قائمة في المتوسط حوالي 10 في المئة، انحدار OLS الذي أخذ في الاعتبار اختيار المشاركة في سوق العمل (تصحيح هيكل)، ووصلت الفجوة إلى 13 بالمائة عام 1999 و14 بالمائة عام 2010 و17 بالمائة عام 2011. وأظهر مايكلسون (2010) أن الفجوة في الأجور بين الرجال والنساء في القطاع العام هي انعكاس وأظهر مازر وبيليد (2012) أن رفع الحد الأدنى للأجور ساهمت في تقليص فجوة الأجور بين الجنسين. عند مقارنة إسرائيل بدول منظمة التعاون الاقتصادي والتنمية، التي تحدد الفجوة في الأجور بين الجنسين، تحتل إسرائيل المرتبة الثالثة، ومع ذلك، فإن الفجوة في الأجور تتأثر بشدة بساعات العمل، والفرق في ساعات العمل بينهما إن العمل بدوام كامل بين الرجال والنساء في إسرائيل هو أحد أعلى المعدلات في منظمة التعاون الاقتصادي والتنمية (الرسم البياني رقم 1 في الملاحق). لا توجد علاقة واضحة بين ترتيب الدولة حسب الفجوة المتوسطة في الأجور وبين ترتيبها حسب الفجوة بالساعات العمل، ولكن يبدو أن الفجوة الكبيرة في الأجور في إسرائيل تتأثر بالفجوة الكبيرة في ساعات العمل. عندما تنظر إلى فجوة الأجور في الساعة في إسرائيل،