

1. تقدير الاحتياجات المستقبلية من الموارد البشرية: وهو يتطلب استخدام طرق عملية في عملية التنبؤ بهذه الاحتياجات باستخدام الطرق الاحصائية وتحليل العمل والأهداف المخططة. 2. تحليل قوة العمل الحالية: من خلال إعداد قوائم تفصيلية لكل عمل في كافة المنظمة يوضح فيها أعداد العاملين الحاليين ونوع الوظائف التي يؤديونها وعلاقتها بالوظائف الأخرى ومدى توافر الشروط في الأشخاص الذين يؤديونها.