

ملخص لمفهوم الرتبة في الوظيفة العامة تُعرّف الرتبة في الفقه على أنها مرتبطة بالسلك الوظيفي، حيث تُخصص لتلقي عدة مناصب متشابهة. لا يُمكن الفصل بين الرتبة ومنصب العمل، حيث تُكتسب الرتبة بعد تثبيت الموظف في منصبه. تُناقش مسألة الرتبة في التشريع، حيث يُؤكد المشرع على ارتباطها بالدرجة. تُعطي الدرجة للموظف حق ممارسة مهامه المحددة. تُحدد الرتبة أيضا بوجود العامل في منصب العمل، كما ذُكر في القانون الأساس. يُعرّف المشرع الرتبة في النص القانوني على أنها مختلفة عن منصب العمل، حيث تُحوّل صاحبها حق شغل وظائف محددة. تُسلط الضوء على بعض ملاحظات مهمة حول الرتبة، مثل: * استقلال مفهوم الرتبة عن مفهوم منصب العمل. * ارتباط مفهوم الرتبة بمفهوم الوظيفة. * استقلال الرتبة عن منصب العمل، حيث تُعتبر حقًا للموظف بينما منصب العمل هو حق للإدارة. * كون الرتبة هي الصفة التي تُمنح لشاغل المنصب الوظيفي. تتميز الرتبة الوظيفية بخصائص عديدة مثل: * الطابع الشخصي المرتبط بصفة الموظف. * كونها أداة للسير في المسار المهني للموظف العام. * ارتباطها بالجانب الاجتماعي للموظف العام. * كونها أساس البناء الوظيفي في أي سلك.