

تصنيف الاختبارات تنقسم الاختبارات إلى أنواع مختلفة حسب طريقة إجرائها ومحتواها وزمن إجرائها. *أولاً: حسب طريقة إجرائها: ** (1) اختبارات فردية: * تُجرى هذه الاختبارات لفرد واحد في كل مرة، وتتميز بتقديم تعليمات محددة لكل فرد. ** (2) اختبارات جماعية: * تُجرى على مجموعة من الأفراد في وقت واحد، وتكون تعليماتها أبسط من تلك التي تُقدم في الاختبارات الفردية. تركّز الاختبارات الجماعية على قياس "الكم" وليس "الكيف" كما في الاختبارات الفردية. *ثانياً: حسب المحتوى: ** (1) اختبارات كتابية: * هي الأكثر شيوعاً، وتقدم في شكل قوائم من الأسئلة تتطلب استخدام الكتابة للإجابة عليها. تُصاغ هذه الاختبارات صياغة لفظية أو عددية، وقد تحتوي على رسوم وأشكال. ** (2) اختبارات عملية: * تُركز هذه الاختبارات على قياس أداء محدد، مثل ترتيب الأشكال أو تركيب النماذج. تعتبر اختبارات "مقياس وكسلر" و "مقياس ستانفورد بينيه" و "لوحة أشكال سيجان" من أمثلة الاختبارات العملية. *ثالثاً: حسب الزمن: ** (1) اختبارات السرعة: * تُحدد فيها فترة زمنية محددة للإجابة. تُفرّق بين الأفراد based on their speed and accuracy. يُصمم اختبار السرعة بحيث يكون عدد الأسئلة أكثر من قدرة المفحوص على إجابتها في الزمن المحدد.