

تأسست هذه الشركة عام ١٩٧٧، الذي يستخدم في أغراض العمل والتعليم والأغراض المنزلية ولقد ولدت هذه الشركة بالفعل عام ١٩٧٦ عندما قام مهندسان هما " ستيفن جوبز Steven Jobs و ستيفن ووزنيك Steven Wozniak بالتعاون معاً لإنتاج حاسب مصمم للاستخدام الشخصي، ومن أجل زيادة الفاعلية الإنتاجية أنجه جوبز ووزنيك إلى هيكل شركتهم بحيث يجرى تقسيم الأفراد المجموعات لأداء وظائف معينة. مثل المبيعات والتسويق والمشتريات والهندسة والتصنيع ومن ثم خلق الهيكل الوظيفي. ولقد حافظ المهندسان على بساطة هيكل شركتهما حتى يمكن الاستعانة بعدد قليل من المديرين، وشجعا الموظفين على الاستكار والمرونة والاستجابة للفحوص وعدم اليقين الذي تتسم به صناعة الحاسب الشخصي الجديدة. وبحلول عام ١٩٨٢ تحول هيكل أبل إلى هيكل طويل مع مستويات إدارية أكثر. ولقد أسهم النمو السريع وطرح مجموعة كبيرة من المنتجات بما فيها كمبيوتر ماكينتوش. في خلق مشكلات كثيرة على صعيد الاتصالات والتنسيق بين الأقسام المختلفة. وقرر سكولي ضرورة التحول إلى تبنى الهيكل متعدد الأقسام، حتى يمكن تصنيع كل منتج في قسم مستقل، إلا أن المشكلات مع هذا الهيكل الجديد بدأت في الظهور، مما أثار حفيظة مختلف الأقسام ضد الأسلوب الذي أتبعه جوبز، هذا بالإضافة إلى أن تكاليف إدارة وتشغيل المنظمة قد ارتفعت بشكل كبير سبب تكرار وتضاعف نفس الوظائف في كل قسم. وبحلول عام ١٩٨٥ أدى الكساد الذي أصاب صناعة الكمبيوتر إلى تفاقم المشكلة وجعل من عملية إعادة الهيكلة والتنظيم أمراً حتمياً . وعادت أبل لاعتماد الهيكل الوظيفي ،