تمارسه من تعد العدالة التنظيمية من المفاهيم المحورية في حقل إدارة الموارد البشرية والسلوك التنظيمي، العاملون مدى من خالله فهي تمثل اإلطار الذي يقيم عدالة توزيع المكافو نزاهة القرارات اإلدارية، في تعزيز شعوره باالنتماءاك الموظف لوجود عدالة تنظيمية يسومن ثم، ية ديناميكية تتأثر بجملة من السياسات والممارسات إتزداد أهمية هذا المفهوم عند ربطه بالمسار المهني، في مقدمتها أ نظ فالمسار المهني ال يتحدد فقط بقدرات الفرد ، بل يتأثر أيضا بمدى شفافية وعدالة البيئة التي يتحرك داخلها وعليه فإن دراسة العدالة الت بما يضمن استدامة المسار المهني تمثل مدخال أساسيا لفهم كيفية تحقيق التوازن بين تطلعات أألفراد وأه لقة بها واليات تسليط الضوء على مفهوم العدالة التنظيميةقمنا ب ومنه في هذا الفصل، عمل الى مبحثين:وقررنا تقسيم المهني،

lakhasly.com © تم تلخيص النص بواسطة موقع لخصلي