

تمارسه من تعد العدالة التنظيمية من المفاهيم المحورية في حقل إدارة الموارد البشرية والسلوك التنظيمي، العاملون مدى من خالته فهي تمثل الإطار الذي يقيم عدالة توزيع المكافؤ نزاهة القرارات الإدارية، في تعزيز شعوره بالانتماء ك الموظف لوجود عدالة تنظيمية يسومن ثم، ية ديناميكية تتأثر بجملة من السياسات والممارسات إزداد أهمية هذا المفهوم عند ربطه بالمسار المهني، في مقدمتها أ نظ فالمسار المهني ال يتحدد فقط بقدرات الفرد ، بل يتأثر أيضا بمدى شفافية وعدالة البيئة التي يتحرك داخلها وعليه فإن دراسة العدالة الت بما يضمن استدامة المسار المهني تمثل مدخال أساسيا لفهم كيفية تحقيق التوازن بين تطلعات الأفراد وأه لقة بها واليات تسليط الضوء على مفهوم العدالة التنظيمية قمنا ب ومنه في هذا الفصل، عمل الى مبحثين: وقررنا تقسيم المهني،