

يُعدّ المدرس شخصية محبوبة، حساسة، ماهرة اجتماعياً، ويهتمّ بغيره، مُركّزاً على تفكيرهم وشعورهم، مُبدلاً جهده لمساعدتهم على النمو والتطوّر عبر التشجيع والدعم. يتمتّع المدرس بقدرة على قراءة الآخرين، وبكاريزما، ومهارات تواصل ممتازة، ما يجعله بارعاً في إدارة الأشخاص. ميوله: انفتاح، حدس، عاطفة، وصرامة، وهو مثاليّ حسب نظرية كريسي للأمزجة (نسبة 2-5% حسب دراسة أمريكية). يتعامل المدرس مع العالم الخارجي عاطفياً (حالة رئيسية خارجية)، ويعتمد على حدسه في القرارات (حالة ثانوية داخلية). هو شخصية عاطفية، تُحبّ فهم الناس، وتعيش بتوقعات لتصرفاتهم، وهو الأفضل في التعامل معهم، مُستخرجاً أفضل ما لديهم. أهمّ ما يهمله: إعطاء الحب، الدعم، والوقت للآخرين، ويسعى لمساعدة الآخرين على النجاح، مُستمدّاً رضاه من نجاحهم. قدرات المدرس على التعامل مع الناس غير عادية، فيمكنه التأثير على سلوكهم دون وعي منهم، دافعه غير أناني، لكنّه قد يستغلّ هذه القدرة إن لم يُطور جانبه المثالي. انفتاحه الاجتماعيّ الكبير يجعله بحاجة للوقت لنفسه، لكنّه غالباً ما يتجنّب الوحدة. حياته مُركّزة على رغبات واحتياجات الآخرين، مُتجاهلاً رغباته، لذا يجب أن يُراعي احتياجاته الشخصية. هو من أكثر المنفتحين تحفظاً في عرض نفسه، وقد يُعدّل من قناعاته لمصلحة الآخرين، لكنّه يمتلك قيم وآراء واضحة يُعبّر عنها ما لم تكن شخصية للغاية. يشعر أحياناً بالوحدة رغم وجوده بين الناس، بسبب عدم رغبته بالإفصاح عن أفكاره. الناس يُحبّونه لمرحه، فهمه، وحبّه للناس، وصراحته، وثقته بنفسه، ونشاطه. يحبّ النظام والترتيب، ويهتمّ بالتفاصيل. في العمل، يبرع في المناصب التي تحتاج لمهارات التعامل مع الناس، وهو مُستشار بالفطرة، ويُحبّ أن يكون مركز الاهتمام. لا يُفضّل اتخاذ القرارات دون النظر لشخصية الأطراف، ويعيش في عالم الاحتمالات، مُتحمساً للمستقبل، سريع الملل من الحاضر. يتمتّع بقدرة فائقة على التعامل مع الناس، ويسعى لمساعدة الآخرين، مُستمدّاً رضاه من خدمتهم. يحتاج لعلاقات وثيقة، وهو مخلص جداً. المدرس الذي لم يُطوّر جانبه العاطفيّ قد يُعاني في اتخاذ القرارات، والذي لم يُطوّر حدسه قد يُصبح مُتهوراً. المدرس الذي لم يجد مكانه قد يكون حساساً للنقد، قلقاً، وميالاً للتلاعب. هو شخصية ساحرة، دافئة، كريمة، مبدعة، تُحفّز الآخرين. يُعتبر عطاءه ورعايته للآخرين مهماً، لكنّه يجب أن يُراعي احتياجاته الشخصية. كزوج، هو دافئ وملتمزم، مخلص، ويعطي، يأخذ علاقاته بجدية، ويتقدّم بعد الفشل، لكنّه يُلوم نفسه. يتابع تطور علاقاته، ويحتاج لسماع كلمات الحبّ والإعجاب، يُفضّل تجنّب الصراعات، وقد يستسلم بسهولة، لكنّه مُخلص وحماسياً في علاقاته الزوجية، والشريك الطبيعيّ له هو المعالج (INFP) أو المؤلف (ISFP). كوالد، يأخذ دوره بجدية، مُعتبراً إياه مهمة لنقل القيم والمبادئ، ساعياً لأن يكون قدوة، دافئاً، مُحبّاً، وداعماً. لكنّه قد يكون صارماً، مُتحمّماً، بسبب نظام قيمه الصارم، يجب أن يُمنح أبنائه مساحة للنمو. قد يُواجه مشاكل مع أبنائه المُراهقين، وقد يستخدم مهاراته بالتلاعب إن لم يُراعِ احتياجاتهم، لكنّه يُكّنّ لهم نوايا حسنة، وسيتذكرونه بحنانه ودعمه. كصديق، هو حنون، مُؤنس، فاهم، نشيط، يُحبّ الأصاله في علاقاته، ويُفضّل العاطفيين في علاقاته، ولا يُفضّل التعامل مع الشخصيات الحسية المماثلة أو العقلانيين. نقاط قوته الاجتماعية: مهارات تواصل جيدة، إدراك لدوافع الناس، تحفيز، إظهار أفضل ما في الناس، مرح، مهارة في التعامل مع المال، إخلاص، رغبة في إرضاء الجميع. نقاط ضعفه: حرص زائد، ميل للسيطرة والتلاعب، إهمال احتياجاته، صرامة مع الآراء المُختلفة، حساسية تجاه الخلافات، إلقاء اللوم على نفسه، صلابه في قيمه، عدم معرفة الصواب من الخطأ في بيئات مُختلفة. صفات المدرس في العمل: اهتمام بالناس، تقدير للمشاعر، تقدير للنظام، مهارات استثنائية في التعامل مع الناس، كراهية للتحليل المنطقي الذي يتجاهل الجانب البشري، قدرات تنظيمية ممتازة، إخلاص، إبداع، حساسية تجاه النقد. الأعمال المناسبة له: مرشد، مُستشار، معلم، عامل شؤون اجتماعية، مندوب مبيعات، إداري، سياسي. شخصيات مشهورة من نوع المدرس: مارتن لوثر كينج، نيلسون مانديلا، غورباتشوف، ريغن، روجرز، بليز، بايدن، مور، أوبرا وينفري، فريمان، واشنطن. تعزيز نقاط قوته: جعل الآخرين يشعرون بقيمتهم، رؤية الجوانب السلبية والإيجابية، التعبير عن المشاعر، الولاء، إيجاد حلول ترضي الجميع، تشجيع الآخرين، مساعدة الآخرين، تعزيز القيم الجيدة. تطوير الحدس الإنطوائي يُعزّز: التعاطف، الإبداع، الترابط، رؤية المشاكل من زوايا مُتعددة، الاستفادة من الوحدة، تطوير المهارات الإبداعية، رؤية المستقبل. مشاكل مُتوقعة: الحكم على الآخرين من المظهر، تركيز خارجيّ يُجبب رؤية الذات، التغلب عليها يتطلب الاهتمام بالذات، والتفكير قبل إطلاق الأحكام. نصائح للنجاح: ركّز على نقاط قوتك، واجه نقاط ضعفك، عبّر عن مشاعرك، اتخذ قرارات، ابتسم في وجه النقد، لاحظ الاختلافات الشخصية، لاحظ احتياجاتك الشخصية، كن رحيماً في توقعاتك، افترض الأفضل دائماً، أسأل عندما تكون في شك.