

تغيرت طبيعة العمل بشكل كبير، مما استوجب على المؤسسات تطوير برامج لإدارة الموارد البشرية. أصبح التخطيط للمسار المهني للعاملين أمراً حيوياً لتحقيق التوافق بين مهارات الموظف واحتياجات المنظمة. من خلال توفير فرص التدريب والتطوير، وتحفيز الموظفين، يمكن للمؤسسات زيادة رضا العاملين، مما يؤدي إلى تحسين الأداء و زيادة الإنتاجية. يرتبط الرضا الوظيفي بشكل مباشر بمدى فعالية تخطيط المسار المهني. عندما يشعر الموظف أن لديه مساراً واضحاً للتقدم، ويتم الاستثمار في تطوير مهاراته، فإنه يشعر بقيمة أكبر ويساهم بشكل أكبر في نجاح المنظمة. نظام المسار المهني الفعال يساهم في استقرار القوى العاملة، و تحقيق أهداف المنظمة على المدى الطويل. التخطيط للمسار المهني هو استثمار في رأس المال البشري، وهو أمر ضروري لنجاح أي منظمة في بيئة العمل التنافسية الحالية.