

تركز هذه الدراسة على استكشاف الدور الذي يمكن أن يلعبه المحاسبون الإداريون في تطوير نظم قياس الأداء في المنظمات التي تخضع لبرامج التغيير. شكلت دراسة الحالة الرئيسية ، على المستوى الأوسع ، حيث سعت إلى تنفيذ برامج التغيير. إن العامل الأول الذي تم تحديده على أنه يؤثر على مشاركة إدارات الإدارة في أنشطة التغيير هو وجهة نظر مشتركة بين المديرين والمحاسبين للدور الذي يمكن أن تلعبه وظيفة المحاسبة ضمن برامج التغيير.