كما تكلمنا عن نظام التكوين في مؤسسة رييلاك يأخذ حيزا كبيرا من حيث إجراءات التكوينية المتبعة وانماطها في مؤسسة ومن هنا تقوم مديرية الموارد البشرية بإرسال مشروع خطة التكوين الخاصة بالسنة الجارية إلى كافة مديريات المؤسسة بغرض التعبير عن الاحتياجات المتعلقة بالتكوين لموظفيهم حيث يقوم كل مدير بملأ الوثيقة وإرسالها إلى مديرية الموارد البشرية تتضمن كل احتياجاتهم فيما يتعلق بالتكوين. ومن ثم تقوم مديرية الموارد البشرية بجمع كل الوثائق المرسلة إليها حيث تقوم بإعداد خطة التكوين التي تكلمنا عليها كما تأخذ بعين الاعتبار الميزانية التقديرية المخصصة للتكوين لذات السنة.

lakhasly.com © تم تلخيص النص بواسطة موقع لخصلي